

SERVICE.

EXTRAORDINARY

भाग ।।। —खण्ड ४

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 221] No. 221] मई दिल्ली, बुधवार, नवम्बर 25, 2009/अग्रहायण 4, 1931

NEW DELHI, WEDNESDAY, NOVEMBER 25, 2009/AGRAHAYANA 4, 1931

भारतीय सच्दीय राजमार्ग प्राधिकरण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 अक्तूबर, 2009

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) तृतीय संशोधन विनियम, 2009

सं. भारतरामा/11012/147/2009-एच.आर.1.—भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1988 (1988 का 68) की धारा 9 के साथ पठित धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नित) विनियमावली, 1996 में और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्निलेखित विनियम बनाता है, अर्थात्:-

- (1) ये विनियम भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नित) तृतीय संशोधन विनियम, 2009 कहलाए जाएंगे ।
 - (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे और इसके साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 के पैरा 6 और 7 में निर्धारित वैतनमान समय-समय पर यथासंशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम 2008 में निर्धारित तारीख से प्रमावी होंगे।
- भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, विरिष्ठता और प्रोन्नित) विनियमावली, 1996 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल विनियम संदर्भित किया गया है) के विनियम 12 के पश्चात् निम्निलिखत विनियम, विनियम 13 के रूप में अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-
 - "(13) आमेलन : (1) आमेलन के लिए केवल उन्हीं अधिकारियों/कर्मचारियों के मामलों पर विचार किया जाएगा जो प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के समय उस पद के लिए निर्धारित अर्हताओं और पात्रता के मानदंडों को पूरा करते हों।
 - (2) महाप्रबंधक और उससे निचले स्तर पर, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारियों के मामलों पर आमेलन के लिए विचार किया जा सकेगा ।

- (3) भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण के विद्यमान संवर्ग के अधिकारियों/कर्मचारियों सिंहत आमेलन, सीधी भर्ती और लेटरल इंट्री के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा की गई नियुक्ति, महाप्रबंधक और उससे निचले स्तर के मामलों में किसी भी समय, स्वीकृत पदों के 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होनी चाहिए और आमेलन, सीधी भर्ती, लेटरल इंट्री के माध्यम से की गई सीधी भर्ती आने वाले वर्षों में 25 प्रतिशत से 50 प्रतिशत तक बढ़ाते हुए चरणबद्ध रूप में की जाएगी।
- (4) स्थायी संवर्ग बल को बढ़ाने के लिए भर्ती प्रक्रिया का क्रम पदोन्नति, आमेलन और पार्श्व प्रवेश (लेटरल इंट्री) होगा, अर्थातः यदि पदोन्नति के लिए पात्र अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो आमेलन किया जाएगा और आमेलन के लिए उपलब्ध पात्र अभ्यर्थियों के समापन पर, पार्श्व प्रवेश (लेटरल इंट्री) प्रक्रिया को अपनाया जाएगा । स्थायी संवर्ग बल को बढ़ाते समय, सर्वप्रथम फीडर संवर्गों को बढ़ाया जाए और तत्पश्चात् उच्चतर संवर्गों को बढ़ाया जाए तािक निचले संवर्गों के लिए प्रगति के मार्ग (कैरियर प्रग्रेशन) बंद न होने पाएं ।
- (5) आमेलन के लिए निम्नलिखित मानदंड होंगे :-
- (क) प्राधिकरण में अधिकारी को रोककर रखने की आवश्यकता ।
- (ख) महाप्रबंधक और इससे निचले स्तर के पदों पर प्राधिकरण में प्रतिनियुक्ति के आधार पर दो वर्ष की निरंतर सेवा ।
- (ग) अधिकारी की इच्छा ।
- (घ) मूल विभाग में संवर्ग नियंत्रक प्राधिकारी की सहमति ।
- (इ) निर्धारित रोस्टर बिन्दुओं के संबंध में सांविधिक आरक्षणों का अनुपालन करना ।
- (च) प्राधिकरण में कार्यरत अवधि के दौरान अधिकारी का कार्यप्रदर्शन और उपलब्धियाँ ।
- (छ) जिस वर्ष में अधिकारी के आमेलन के मामले पर विचार किया जा रहा है उस वर्ष की पहली जनवरी को उस अधिकारी के आयु 56 वर्ष से कम होनी चाहिए।
- (ज) प्राधिकरण और मूल विभाग से सतर्कता संबंधी अनुमित । अधिकारी को किसी भी विभागीय जाँच के अंतर्गत कोई दंड नहीं दिया गया होना चाहिए ।
- (6) अधिकारियों के आमेलन के संबंध में, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, विरिष्ठता और प्रोन्नित) विनियम, 1996 (समय-समय पर यथासंशोधित) में निर्धारित चयन समिति द्वारा निर्णय लिया जाएगा ।
- (7) इन दिशा-निर्देशों के प्रावधानों में किसी भी प्रकार की ढील देने की शक्ति प्राधिकरण के पास रहेगी।"
- 3. मूल विनियम के नियम 18 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :-
 - "18. रोजगार की शतें सलाहकारों/परामर्शदाताओं की नियुक्ति की अवधि और उन को भुगतान की जाने वाली फीस से संबंधित मामलों के संबंध में प्राधिकरण द्वारा निर्णय लिया जाएगा और ऐसे सलाहकार/परामर्शदाता को कोई विशेष कार्य सौंपने से पहले भावी सलाहकार/परामर्शदाता के साथ एक करार किया जाएगा।

बशर्ते कि प्राधिकरण द्वारा 65 वर्ष से अधिक आयु के किसी भी सलाहकार/परामर्शदाता (जो सलाहकारों/परामर्शदाताओं की फर्म न हो) की नियुक्ति नहीं की जाएगी । तथापि आवश्यकता पड़ने पर, प्राधिकरण 65 वर्ष की अधिकतम आयु में ढील देते हुए वित्तीय विश्लेषक, परिवहन अर्थशास्त्री, संविदा प्रबंध विशेषज्ञ और विधि विशेषज्ञ के पदों पर, ऐसे प्रतिफल पर जिसे विशेषज्ञ के अनुभव और उसकी उपलब्धता के आधार पर नियत किया जाएगा, बाहर से विशेषज्ञों की नियुक्ति कर सकता है।"

4. मूल विनियम की अनुसूची में, निम्नलिखित पदों के लिए निर्धारित पात्रता संबंधी मानदंड और अर्हताएं अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात:-

"कार्यपालक निदेशक"

- 5. मुख्य महाप्रबंधक/सीजीएम स्तर के स्वीकृत कुल 39 पदों में छह पदों का पुनर्विनियोजन करते हुए कार्यपालक निदेशक के छह पद सृजित किए गए हैं।
- 6. <u>मूल</u> विनियम की अनुसूची में, निम्नलिखित पदों के लिए निर्धारित पात्रता संबंधी मानदंड और अर्हताएं अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थातः-

"महाप्रबंधक (परिवहन अर्थशास्त्री)
महाप्रबंधक (परिवहन योजनाकार)
महाप्रबंधक (भूमि अर्जन और संपदा प्रबंधन)
महाप्रबंधक (पर्यावरण)
महाप्रबंधक (इलेक्ट्रानिक्स)
उप महाप्रबंधक (पर्यावरण)
सहायक प्रबंधक (पर्यावरण)
सहायक प्रबंधक (सतर्कता)
सहायक प्रबंधक (प्रशासन)
कनिष्ठ लेखाधिकारी
कनिष्ठ हिंदी अनुवादक"

मूल विनियम की अनुसूर्यों में, निम्नलिखित पदों के लिए निर्धारित पात्रता संबंधी मानदंड और अर्हताएं अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात:-

"उप महाप्रबंधक (तकनीकी)"

के. एस. मणि, सदस्य (प्रशासन) [सं. विज्ञापन [[[/4/असा./122/09]

पाद टिप्पणी: मूल विनियमावली, अधिसूचना संख्या एनएचएआर-12011/1/95-प्रशा., तारीख 11 मार्च, 1996 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग ।।।, खण्ड 4, तारीख 11 मार्च, 1996 में प्रकाशित की गई थी और गत संशोधन अधिसूचना संख्या भाराराप्रा/11011/09/2009-एचआर.।, तारीख 13 अक्तूबर, 2009 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग ।।।, खण्ड 4, तारीख 13 अक्तूबर, 2009 में किया गया था।

स्पष्टीकरण ज्ञापन

इस संशोधन की अधिसूचना से पहले कर ली गई अथवा करने से लोप करा दी गई बात पर इस संशोधन का प्रख्यापन नहीं पड़ेगा ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
कार्यगालक निदेशक*	6 (छह)	समूह-क	37400-67000/-रुपये (पीबी-4), श्रेणी वेतन	
		* .	10000/-रुपये	•

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	भर्ती के मानदंड
6	7	8
लागू नहीं	अनिवार्य शैक्षिक	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयनः
4	योग्यता	जान रहि बचन सामार के माध्यम से वयन
		केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों
,	किसी मान्यता प्राप्त	I will the state of the state o
	विश्वविद्यालय से डिग्री	अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके पास कॉलम 7 में
1		निर्घारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।
	अनिवार्य अनुभव	
•		प्रतिनियुक्ति की अवधि
	(i) समूह "क"	Miller Branchia
	4	
		चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 3 वर्षों की होगी जिसे
		संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले
	उच्चतर हो) में 20 वर्ष	2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।
	का अनुमव ।	
	और	अपेक्षित चयन प्रक्रिया से गुजरने के बाद अधिकारी की दूसरी बार
	(ii) राजस्व मामले, भूमि	नियुक्ति होने पर कोई प्रतिबंध नहीं होगा ।
	अर्जन और बुनियादी	LIBITAL CLITT AND NICHAL ICI CITILI
		,
	संरचना में संविदा प्रबंधन	
. !	में न्यूनतम तीन वर्ष का	
	अनुभव ।	

^{*} मुख्य म**सप्रबंधक/सीजीएम** स्तर के स्वीकृत कुल 39 पदों में छह पदों का पुनर्विनियोजन करते हुए, कार्यपालक निदेशक के छह पद सृजित किए गए हैं।

पद कर नाम	पर्दा की संख्या	बद कर वर्गीकरण	वेतन वैश्व औष श्रेणी वेतन/वेतनमान (चमये में)	गर्से का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्र बंधक (परिवहन अर्चशास्त्री)	1 (एक)	समूह-क	पीबी-4 (37400- 67000/-रुपये),	सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति/ संविदा
			श्रेणी वेतन 8700/- रुपये	

<u> </u>		रुपये
आयु सीमा (केवल सीमी मर्ती के संबंध में)	अपेकित रॉकिक और अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती/ प्रतिनियुष्टितं/ संविदा के मामले में
6	7	8:
48 वर्ष	शैक्षिक योग्येता अनिवार्य :	केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्र अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंघान संस्थाने अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथव स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में पीबी-4
	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से	(37400-67000/-रुपये) के वेतनमान और श्रेणी वेतन 8700/-रुपये (केंद्रीय महनाई भत्ता पद्धति में)। में सदृश पदों पर नियमित आधार
•	अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर । अनुभव	पर कार्यरत अध्यवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके ऐसे अधिकारियों की सीधी भर्ती द्वारा जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य श्रीक्षक द्योग्यत
•	अन्तिकार्यः	और अनुभव हो । अथवा केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रे
	दायित्व वाले किसी वरिष्ठ पद पर 12 वर्ष की सेवा होनी चाहिए जिसमें से परिवहन क्षेत्र अधिमान्यतः	अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंघान संस्थान अर्थावा संस्कारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथव स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधीन कार्यरत अधिकास्बिं से प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वाराः-
	सङ्क क्षेत्र की परियोजनाओं में वित्तीय मूल्यांकक/ आर्थिक विश्लेषक का	(i) वेतनमान पीबी-4 (37400-67000 रुपये) और श्रेणी वेत- 8700/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदृश पद प नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारियों ; अथवा
	न्यूनतम 8 वर्ष का अनुभव ।	(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/रुपये (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धति) के वेतनमान वाले पद पर तीवर्ष की नियमित सेवा कर चुके ऐसे अधिकारी; और
		जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो प्रतिनियुक्ति की अवधि
		5 वर्षों से अधिक नहीं किंतु इसे केंद्र सरकार के अनुमोदन से बढ़ाया जा सकेगा ।

पद का नाम	पदी की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक (परिवहन	1 (एक)	समूह-क	पीबी-4 (37400-	सीधी भर्ती/
योजनाकार)		<u></u>	67000/-रुपये), श्रेणी	प्रेतिनियुक्ति/ संविदा
		٠	वेतन 8700/-रुपये	

आयु सीमा	अपेक्षित शैक्षिक और	सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति/ संविदा के मामले में
(केवल सीधी	अन्य योग्यताएं	3
भर्ती के संबंध		
में)		
6	7	8
48 वर्ष	शैक्षिक योग्यता अनिवार्य : (i) किसी प्रतिष्ठित प्रोद्यौगिकी संस्था अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री ; और	सदृश पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके ऐसे अधिकारियों की सीधी भर्ती द्वारा जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो । अथवा
	विश्वविद्यालय से परिवहन योजना में स्नातकोत्तर । अनुभव	विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा साविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधीन कार्यरत अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा:-
	का न्यूनतम ८ वष क।	अथप। (ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी , और जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।
	अनुभव होना चाहिए ।	प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्षों से अधिक नहीं किंतु इसे केंद्र सरकार के अनुमोदन से बढ़ाया जा सकेगा ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	मतीं का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक (भूमि अर्जन और संपदा प्रबंधन)	2 (दो)	समूह-क	पीबी-4 (37400- 67000/-रुपये), श्रेणी वेतन 8700/-रुपये	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती/ संविदा

<u> </u>			401 0700/-044	नता/ तायवा
आयु सीमा	अपेक्षित शैक्षिक और	पदोन्नति/प्रति	तिनयुक्ति/सीधी भर्ती/स	विदा के मामले में
(कंवल	अन्य योग्यताए	4 141 1111/111	3	
सीधी भर्ती				
के संबंध में)				
<u> </u>	-			
6	7		8	
48 वर्ष	शैक्षिक योग्यता			बंघन) के पद पर तीन वर्ष
			•	जिनके पास कॉलम 7 में
	अनिवार्य :	निर्घारित अनिवार्य शै	क्षिक योग्यता और अनु	भव हो, से पदोन्नति द्वारा।
1			अथवा	
	(i) किसी मान्यता प्राप्त	केन्द्रीय सरकार अथर	वा राज्य सरकारों अथव	। संघ शासित क्षेत्रों अथवा
	विश्वविद्यालय से डिग्री ।			र्नुसंघान संस्थानों अथवा
		सरकारी उद्यमों अ	अथवा अर्घसरकारी	अथवा सांविधिक अथवा
	वांछनीयः		A. Carrier and A. Car	ारी निकायों में कार्यरत
			 तेनियुक्ति/सीधी भर्ती/स	
	(i) प्रबंधन/व्यवसाय	्राजनगारमा न राजा	જાત મુખ્યત્વે સાચા <i>મ</i> રાત ર	गयपा क्षारा -
	्रा प्रशासन में स्नातकोत्तर	<u> </u>		
		(-):		रुपये) और श्रेणी वेतन
	डिग्री/डिप्लोमा ।) में सदृश पद पर नियमित
	(ii) राजमार्ग/सङ्कों का		विकारी;	•
	कामकाज देख रहे संगठनों		अथवा	
	में अनुभव ।	(ii) वेतन बैं ड-3 (15600-39100 रुपये)	और श्रेणी वेतन 7600/-
•		रुपये (केन्द्रीय महंग	गर्इ भत्ता पद्धति) वार	ने पद पर तीन वर्ष की
	अनुभव	नियमित सेवा कर चु		
-	अनिवार्यः	जिनके पास कॉलम	7 में निर्धारित शैक्षिक र	पोग्यता और अनुभव हो ।
-				य नेता आर अप्रेचन छ।।
	कॉरपोरेट स्तर पर भूमि अर्जन	प्रतिनियक्ति की अव	धि	
	संबंधी मामलों पर कार्रवाई		· ,	
` .	करने के अनुभव सहित समूह		ੀਂ ਨਿੱਜ ਵਧੇ ਨੇਂਡ ਜ਼ਜ਼ਤ	ज के अनुमोन्स से स्टब्स
	क में 12 वर्ष की सेवा होनी	5 पर्वा स आवक गर जा सकेगा ।	ग म्ययु इत्त कह संस्क	ार पर अनुनादन स बढ़ाया
	चाहिए ।	णा सक्या ।		
] : 			
	·		· ·	
		•		

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	. 5
महाप्रबंधक (पर्यावरण)	1 (एक)	समूह-क	पीबी-4 (37400- 67000/-रुपये), श्रेणी वेतन 8700/-रुपये	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती/ संविदा

		67000/-रुपये), श्रेणी सीधी भर्ती/ संविदा वेतन 8700/-रुपये
आयु सीम (केवल सीधी भर्त के संबंध	योग्यताएं	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती/ संविदा के मामले में
6	7	8
48 বৰ্ষ	शैक्षिक योग्यता अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः किसी भी एक विषय अर्थात पशुपालन एवं पशुचिकित्सा विज्ञान वनस्पति विज्ञान, रसायन विज्ञान भूविज्ञान, गणित, भौतिकी, सांख्यिक और प्राणि विज्ञान अथवा कृषि वनविद्या अथवा इंजीनियरी में स्नातव डिग्री । वांछनीय: पर्यावरण विज्ञान /जीव विज्ञान के किसी भी विद्या में स्नातकोत्त	अथवा केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शा क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसं संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अ साविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरव निकायों में कार्यरत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/स भर्ती/संविदा द्वारा :- (i) वेतनमान पीबी-4 (37400-67000 रुपये) और श्वेतन 8700/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित) सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी;
	डिग्री/डिप्लोमा/ किसी मान्यता प्राप् विश्वविद्यालय से पर्यावरण इंजीनियरी अनुषव अनिवार्यः पर्यावरण विज्ञान/ पर्यावरण इंजीनिय के क्षेत्र में/भारत सरकार द्वा प्रतिपादित किए गए मानदण्डों व अनुसार पर्यावरण संबंधी अनुमती प्रदा करने के मामलों पर कार्रवाई करने/ब	ति (ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वे 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पव तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी, और जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता अनुभव हो । प प्रतिनियुक्ति की अवधि

परियोजनाओं में पर्यावरणीय प्रभाव का मूल्यांकन करने/ पर्यावरणीय प्रबंधन योजना के कार्यान्वयन की निगरानी करने संबंधी 12) वर्ष का अनुभव ।

उप महाप्रबंधक (पर्यावरण) के पद पर तीन वर्ष से नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो, की पदोन्नति द्वारा ।

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती/संविदा द्वारा :-

(i) वेतनमान पीबी-4 (37400-67000 रुपये) और श्रेणी वेतन 8700/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी;

अथवा

(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारी; और

जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि

5 वर्षों से अधिक नहीं किंतु इसे केंद्र सरकार के अनुमोदन से बढ़ाया जा सकेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
महाप्रबंधक (इलेक्ट्रानिक्स)	1 (एक)	समूह-क	पीबी-4 (37400- 67000/-रुपये), श्रेणी वेतन 8700/-रुपये	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीघी भर्ती/ संविदा

		4(11 8700) (144
आयु सीमा	अपेक्षित शैक्षिक और	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती/ संविदा के मामले में
(केवल	अन्य योग्यताएं	
सीघी भर्ती		
के संबंध में)		
6	7	8
48 वर्ष	शैक्षिक योग्यता	उप महाप्रबंधक (पर्यावरण) के पद पर तीन वर्ष से नियमित आधार पर कार्यरत अधिकारी जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक
	अनिवार्य :	योग्यता और अनुभव हो, की पदोन्नित द्वारा ।
	<u>आनवायः</u>	अथवा
	 किसी मान्यता प्राप्त	× ~ ~ ~ ~ ~
1	विश्वविद्यालय से	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	इलेक्ट्रानिक्स एंड	
	कम्युनिकेशन में डिग्री ।	स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत
	4.4.4.	अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती/संविदा द्वारा :-
	वांछनीयः	3, w,
		(i) वेतनमान पीबी-4 (37400-67000 रुपये) और श्रेणी वेतन
	कम्पयूटर की जानकारी	8700/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धति) में सदृश पद पर नियमित
	सहित किसी मान्यता	आघार पर कार्यरत अधिकारी;
·	प्राप्त विश्वविद्यालय से	अथवा
	इलेक्ट्रानिक्स/प्रबंधन में	(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 7600/-
	डिग्री/डिप्लोमा ।	रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की
		नियमित सेवा कर चुके अधिकारी; और
	अनुभव	
		जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।
	अनिवार्यः	
	इलेक्टानिक्स एंड	प्रतिनियुक्ति की अवधि
		·
	वर्ष का अनुभव होना	5 वर्षों से अधिक नहीं किंतु इसे केंद्र सरकार के अनुमोदन से बढ़ाया
	चाहिए और इलेक्ट्रानिक्स	
	एंड कम्यूनिकेशन प्रणाली	
	की जांच, संस्थापन/चालू	_ I *
	करने का ज्ञान होना	• •
	चाहिए ।	
	<u> </u>	

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उपमहाप्रबंधक (पर्यावरण)	2 (2009)	समूह-क	पीबी-3 (15600- 39100/-रुपये), श्रेणी वेतन 7600/-रुपये	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीघी भर्ती

आयु सीमा	अपेक्षित शैक्षिक और	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती के मामले में
(केवल	अन्य योग्यताएं	
सीधी भर्ती	·	
के संबंध में)		
6	7	8
45 वर्ष	शैक्षिक योग्यता	भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण में प्रबंधक (पर्यावरण) के पद पर
		कम से कम तीन वर्ष से नियमित आधार पर कार्यरत विभागीय
,	अनिवार्य :	अभ्यर्थियों जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता
		और अनुभव हो, में से पदोन्नति द्वारा ।
	किसी मान्यता प्राप्त	अथवा
:	विश्वविद्यालय से	केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा
	अधिमानतः किसी भी एक	विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा
	विषय अर्थात पशुपालन	सरकारी उद्यमों अथवा अर्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा
	एवं पशुचिकित्सा विज्ञान,	स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत
	वनस्पति विज्ञान, रसायन	अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा:-
:	विज्ञान, भूविज्ञान, गणित,	•
	भौतिकी, सांख्यिकी और	(i) वेतनमान पीबी-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन
	प्राणि विज्ञान अथवा कृषि,	7600/- रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदृश पद पर नियमित
	वनविद्या अथवा इंजीनियरी	आधार पर कार्यरत अधिकारी;
· ·	में स्नातक डिग्री ।	अथवा
area e de la Carta		(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन 6600/-
	वांछनीयः	रुपये (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वाले पद पर तीन वर्ष की
:		नियमित सेवा कर चुके अधिकारी; और
	किसी मान्यता प्राप्त	ानाता रामा मेर युपर जायपर्रात, जार
	विश्वविद्यालय/संस्था से	जिनके पास कॉलम ७ में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।
	पर्यावरण विज्ञान/जीव	ाजापर पास परालम र म निवास्त शाक्षक याग्यता आर अनुमव हा ।
	विज्ञान/पर्यावरण	प्रतिनियुक्ति की अवधि
	इंजीनियरी की किसी भी	min iginar ari vinia
	विद्या में स्नातकोत्तर	सामान्यतः 3 वर्ष होगी किंतु इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से
	डिग्री/डिप्लोमा ।	बढ़ाया/घटाया जा सकेगा ।
	अनुभव	चर्णना निवास । सारामा ।
	 =	
·	पर्यावरण विज्ञान/ पर्यावरण	
	इंजीनियरी के क्षेत्र में	-
	सरकारी विभाग में नौ वर्ष	·
;	का अनुभव ।	
<u></u>		

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
सहायक प्रबंधक (सतर्कता)	12 (2009)	समूह-ख	पीबी-2* (9300- 34800/-रुपये), श्रेणी वेतन 4800/-रुपये	प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती	अन्य योग्यताएं	
के संबंध		
में)		
6	7	8
40 वर्ष	शैक्षिक योग्यता	केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा
		विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंघान संस्थानों अथवा
	अनिवार्य :	सरकारी उद्यमों अथवा अर्घसरकारी अथवा सांविधिक अथवा
		स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत
	किसी मान्यता प्राप्त	अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा:-
	विश्वविद्यालय से डिग्री ।	
		(i) पीबी-2 (9300-34800 रुपये), श्रेणी वेतन 4800/- रुपये के
	वांछनीयः	वेतनमान (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में सदृश पद पर नियमित
1		आधार पर कार्यरत अधिकारी,
	(i) किसी मान्यता प्राप्त	अथवा
	विश्वविद्यालय से विधि में	(ii) पीबी-2 (9300-34800 रुपये) और श्रेणी वेतन 4200/ रुपये
	डिग्री ; अथवा	(केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान वाले पद पर पाँच वर्ष की
	(ii) लोक प्रशासन में	नियमित सेवा; और
	डिप्लोमा ; अथवा	
	(iii) किसी मान्यता प्राप्त	जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो ।
	विश्वविद्यालय से व्यवसाय	
	प्रशासन में मास्टर ।	प्रतिनियुक्ति की अवधि
	अनुभव	सामान्यतः 3 वर्ष होगी किंतु इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से
		बढ़ाया/घटाया जा सकेगा ।
	सरकारी विभाग में	
2	अनुशासन और सतर्कता	
	संबंधी तीन वर्ष का	
	अनुभव ।	
	1.3	

^{*}चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने पर पीबी-3 (15600-39100) श्रेणी वेतन 5400/- रुपये।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
सहायक प्रबंधक (प्रशासन)	12 (2009)	समूह ख	वेतन बैंड-2* (9300- 34800 रूपए), श्रेणी वेतन 4800 रूपए	प्रतिनियुक्ति /सीधी भर्ती

आयु सीमा (केवल सीधी	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती के मामले में
भर्ती के संबंध में)		
6	7	8
40 वर्ष	शैक्षिक योग्यता	केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों
40 qq	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । वांछनीय किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से व्यवसाय प्रशासन /मानव संसाधन विकास में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/ अथवा विधि (लॉ) में डिग्री। अनुभव सरकारी विभाग में स्थापना/प्रशासन संबंधी	अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्धसरकारी अथवा सार्विधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधीन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा:- (i) वेतन बैंड -2 (9300-34800 रूपए), श्रेणी वेतन 4800 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित में) के वेतनमान में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत हों ; अथवा (ii) वेतन बैंड -2 (9300-34800 रूपए), श्रेणी वेतन 4200 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित में) के सदृश वेतनमान वाले पद में पाँच वर्षों की नियमित सेवा; और जिनके पास कॉलम ७ में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव हो । प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः ३ वर्षों की अवधि होगी लेकिन सक्षम प्राधिकारी के
	सरकारी विभाग में	प्रतिनियुक्ति की अवधि

* चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने पर पीबी-3 (15600-39100) श्रेणी वेतन 5400/-रुपये।

पद्म का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
किनेष्ठ लेखाधिकारी	38 (2009) कार्यभार को देखते हुए भिन्नता के विषयान्तर्गत	समूह ख	वेतन बैंड -2 (9300- 34800 रूपए), श्रेणी वेतन 4800 रूपए	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति , सीधी भर्ती/ संविदा

आयु सीमा	अपेकित शैकिक और अन्य	पदोन्नति। प्रतिनियुक्ति/र प्रिमी मती। संविद्य के मामले
(कंवल सीघी	योग्यताएं	Ť
मर्ती के	·	
संबंध में)		
6	7	8
35 वर्ष	शैक्षिक योग्यता	भाराराप्रा में कम से कम 5 वर्षों की अवधि के लिए
		नियमित आधार पर लेखाकार के पद को धारण करने वाले
	अनिबार्य	विमागीय और कालम 7 में विनिर्दिष्ट शैक्षिक योग्यता तथा
·		अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों में से पदोन्नति द्वारा ।
	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय	अथवा
	से कॉमर्स में डिग्री ।	केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित
		क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त
	वांछनीय	अनुसंघान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों
		अथवा अर्द्धसरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायनशासी
	(i) प्रथम श्रेणी (60% अंक) के	संगठनों और अन्य संस्कारी निकायों के अधीन अधिकारियों
	साथ कॉमर्स में डिग्री ; अथवा	से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा:-
	(ii) भारतीय चार्टरड लेखाकार	(i) वेतन बैंड -2 (9300-34800 रूपए), श्रेणी वेतन
	संस्थान (आईसीएआई) अथवा	4800 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान में
	भारतीय लागत और निर्माण कार्यः	सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत हों;
	संस्थान (आईसीडब्ल्यूएआई) की	अथवा
d i	माध्यमिक परीक्षा अथवा इंडियन	(ii) वेतन बैंड-2 (9300-34800 रूपए), श्रेणी वेतन
\ /	ऑडिट तथा एकाऊंटस सर्विस की	4600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के सदृश
†	एसएएस परीक्षा पास की हो ।	वेतनमान वाले पद में 2 वर्षों की नियमित सेवा;
		अथवा
	अनुभव	(iii) वेतन बैंड-2 (9300-34800 रूपए), श्रेणी वेतन
		4200 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के सदृश
	भारत सरकार अथवा किसी सरकारी	वेतनमान वाले पद में 5 वर्षों की नियमित सेवा; और
	उपक्रम अथवा स्वायत्तशासी निकाय	
	अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक	कॉलम ७ में निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव होना
	संस्था के वित्त/लेखा विभाग में 7	चाहिए ।
	वर्ष का अनुभव ।	अथवा
	वांछनीय	भाराराप्रा में कम से कम 5 वर्षों की अवधि के लिए संविदा
		आधार पर लेखाकार के पद को धारण करने वाले और
	बड़ी परियोजनाओं के लिए विशेष	ं कालम / म विभिद्धि सावक विभिन्नता तथा जनुमय रखन
	रूप से निविदाओं के अनुमोदन	वाले अम्यर्थियों से संविदा द्वारा ।
	ठेकेदारों के दावों, अन्य संविदात्मक	
1	मामलों से संबंधित कार्रवाई करने के	
	लिए अपनाए जाने वाले वित्तीय	
	नियमों और लेखा प्रकिया तथा अन्य	· • · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	मामलों में दक्षता होनी चाहिए ।	अनुमोदन से बढ़ायी/घटायी जा सकती है ।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का. वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	3 (2009) कार्यभार के मद्देनजर भिन्नता के विषयान्तंगत	समूह ख	वेतन बैंड-2 (9300- 34800 रूपए), श्रेणी वेतन 4200 रूपए	प्रतिनियुक्ति /सीधी भर्ती /संविदा

<u> </u>		
आयु सीमा	अपेक्षित शैक्षिक और अन्य	प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती / संविदा के मामले में
(केवल सीधी	योग्यताएं	
भर्ती / संविदा	ar and	
1		
के संबंध में)		
6	7	.8
30 वर्ष	शैक्षिक योग्यता	केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित
		क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त
	अनिवार्य	अनुसंधान संस्थाओं अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के निकायों
		अथवा अर्द्धसरकारी अथवा साविधिक अथवा
	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय	स्वायत्तंशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के
	से मुख्य विषयों के रूप में हिंदी और	अधीन कार्यरत अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति / सीधी
	अंग्रेजी के साथ स्नातक डिग्री : अथवा	
	(ii) स्नातक स्तर पर अनिवार्य और	भर्ती द्वारा :-
•	वैकल्पिक विषय के रूप में	(i) वेतन बैंड-2 (9300-34800 रूपए), श्रेणी वेतन
	हिंदी/अंग्रेजी के साथ अंग्रेजी/हिंदी में	4200 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान
	स्नातकोत्तर डिग्री ।	में सदृश पद पर नियमित आधार पर कार्यरत हो ;
		. अथवा
	वांछनीय	(ii) वेतन बैंड-1 (5200-20200 रूपए), श्रेणी वेतन
:		2400 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के
	किसी मान्यता प्राप्त	वेतनमान वाले पद पर 5 वर्षों की नियमित सेवा; और
	विश्वविद्यालय / संस्थान से अंग्रेजी से	वित्तनान वाल पद पर 5 वर्षा का नियानत सवा, आर
:	हिन्दी अथवा विलोमतः अनुवाद कार्य में	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
•	डिग्री अथवा डिप्लोमा ।	कॉलम 7 में निर्घारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हो।
	1021 0.441 10 (1) 11	अथवा
	अनुभव	3 0 40 1
	3.3.44	कॉलम ७ में निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव
· ·	अंग्रेजी से हिन्दी और विलोमतः अनुवाद	रखने वाले अभ्यर्थियों से संविदा द्वारा ।
	कार्य में दो वर्ष का अनुभव ।	
	चराच राजा सम्बद्धा छात्रीतम् ।	प्रतिनियुक्ति की अवधि
	वांछनीय	
		3 वर्षों से अधिक नहीं लेकिन सक्षम प्राधिकारी के
	कम्प्यूटर / हिन्दी साफ्टवेयर पर	अनुमोदन से बढ़ायी/घटायीं जा सकती है ।
	टंकण (अंग्रेजी / हिन्दी) में दक्षता	
	तथा प्रूफ रीडिंग और हिन्दी	
	पत्र-पत्रिकाओं के प्रकाशन सम्बन्धी	
	अनुभव।	
L	'9'''	

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का - वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं श्रेणी वेतन/वेतनमान (रुपये में)	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
उपमहाप्रबंधक (तकनीकी)	आवश्यकता के आधार पर	समूह क	वेतन बैंड-3 (15600- 39100 रूपए), श्रेणी वेतन 7600 रूपए	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं विकल सीधी भर्ती के संबंध में) 8 7 45 वर्ष शैक्षिक योग्यता अनिवार्य किसी प्रतिन्धित ग्रीशोगिकी संस्था अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री । वांछनीय राजमार्ग इंजीनियरिंग की स्मातकोत्तर डिग्री और/अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग की स्मातकोत्तर डिग्री और/अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रबंधन/एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुमव अनुमव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विभाग/स्वायत्तशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बैंड-3 (15600-39100 करए), श्रेणी वेतन 6600 करए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपपुंक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताए रखते हो। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के निमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यु डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 करए), श्रेणी वेतन 6600 करए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपपुंक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताए रखते हो। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के निमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यु डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 करए), श्रेणी वेतन हिं। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के निमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यु डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 करए), श्रेणी वेतन 6600 करए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धति) वेतनमान मं 3 वर्षों की नियमित सेवा अथवा केन्द्रीय सहंगाई मत्ता पद्धति) वेतनमान मं के क्षा के नियमित सेवा अथवा पराय सरकार के विमागों (केन्द्रीय केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धति) वेतनमान मं उक्षों के नियमित सेवा अथवा पराय सरकार के विमागों (केन्द्रीय केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धति) वेतनमान मं उक्षों के नियमित सेवा अथवा पराय सरकार के विमागों (केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रिय केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रिय केन्द्रीय केन्द्रिय केन्द्रीय केन्द्रीय केन्द्रिय केन्द्रिय केन्द्रीय केन्द्रिय केन्द्रिय केन्द्रीय केन्द्रिय केन्द्रिय केन्द्रिय	2112/	mile #6	
कि संबंध में) 6 45 वर्ष शीकिक योग्यता अनिवार्थ फिसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्था अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री । बांक्रनीय वांक्रनीय अव्या वांक्रनीय वांक्रविवांतरेय वांक्रनीय वांक्रविवांतरेय वांक्रनीय वांक्रविवांतय वांक्रनीय वांक्रनीय वांक्रनीय वांक्रविवांतय वांक्रनीय वांक्रविवांतय वांक्रविवांतय वांक्रविवांतय वांक्रविवांतय		अपाक्षत शाक्षक आर अन्य याग्यताए	
क विश्वार विश	, ,		मामल म
45 वर्ष शीक्षेक योग्यता अनिवार्य किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्था अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री । वांफनीय राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्र) में सिविल इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर डिग्री और/अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रबंधन/एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री । अनुभव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विमाग/स्वायत्ताशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन हैं-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त चिल्लिखत श्रीक्षिक योग्यताएं रखते हों अथवा केन्द्र सरकार के विमाग/स्वायत्ताशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन हैं-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त चिल्लिखत श्रीक्षिक योग्यताएं रखते हों अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विमाग/स्वायत्ताशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन हैं-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त चिल्लिखत श्रीक्षिक योग्यताएं रखते हों अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विमाग/ संगठनों / राज्य पी, डब्ल्यू डी के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा	1		
कार्मावा क्षाचिक योग्यता अनिवार्य किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्था अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री । वांग्रनीय वांग्रनविव्यालय/संस्थान से प्रबंधन/एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अधवा केन्द्र सरकार के विमाग/स्वायत्तशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन कैंड-3 (15600-39100 कार्ए), श्रेणी वेतन 6600 रुपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्वित) के वेतनमान में 3 वर्षों के नियमित सेवा और उपनुमेदन से बढ़ायी अथवा घटायी जा सद्शा पद पर कार्यरत हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा केन्द विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए), श्रेणी वेतन 6600 रुपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्वित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पद्वित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			
अनिवार्य किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्था अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान सं सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री । वांछनीय वांचन और केन्द्र/राज्य सरकार के विमाग/प्रवादणाहाँ विकाय/संस्थान से प्रवंधन/एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव अवां केन्द्र सरकार के विमाग/स्वायत्वाशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बंड-3 (15600-39100 क्यए), श्रेणी वेतन विश्वविद्यालय (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपगुंक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखने हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 क्यए), श्रेणी वेतन 6600 क्यए प्रवंप सरकार के-विमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 क्याए), श्रेणी वेतन 6600 क्याए अथवा समकक्ष (केन्दीय महंगाई भत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा विव्यविद्यालय के विव्यविद्यालय निकायोग विव्यविद्यालय वाले अर्थे प्रवंपा स्वावित्य वाले अर्थे प्रवंपा स्वावित्य वाले अर्थे प्रवंपा स्वावित्य वाले अर्थे प्रवंपा स्वावित्य वाले अर्थे प्रवंपात में सदृश पर पर कार्यरत अथवा सीधी जिल्ला वेतन वेतन अर्थे वालेकारी वेतन वाले उपग्वावाय स्वावित्य वालेकारी वेतन वेतन वाले अर्थे के अनुमोदन के अवधि के अनुमोदन से बढ़ायी अथवा घटायी जा सकती है।			1
किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्था अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री । वांछनीय वांछनीय वांछनीय वांछनीय वांछनीय राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्र) में सिविल इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर डिग्री और / अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रबंधन / एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री और / अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रबंधन / एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री । अनुमव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विमाग / स्वायत्तरशासी निकाय / सार्वजनिक के त्रत के उपक्रम में वेतन बंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपमुंतर उल्लिखित शैक्षिक योग्यताए रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विमाग / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और कर्जुमोदन से बढ़ायी अथवा घटायी जा सकती है।	45 वर्ष	शिक्षक योग्यता	
किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्था अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री । वांछनीय राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों) में सिवल इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर डिग्री और/अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रबंधन/एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुमव अनुमव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अधवा केन्द्र सरकार के विमाग/स्वायत्तशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बंड-3 (15600-39100 रूपएं), श्रेणी वेतन विलाण रेपएं केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धिते के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और कोन्य समकक्ष योग्यता रखने वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति अधवा सीधी मतीं द्वारा । अववा (ii)(क) राज्य सरकार के विमाग/स्वायत्तशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बंड-3 (15600-39100 रूपएं), श्रेणी वेतन विलाण सेवल चेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और के अनुमोदन से बढ़ायी अथवा घटायी जा सक्ती है। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा वेतन बेंड-3 (15600-39100 रूपएं), श्रेणी वेतन 6600 रूपएं अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पत्र स्वाय चेतन बेंड-3 (15600-39100 रूपएं), श्रेणी वेतन 6600 रूपएं अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			प्रबंधक (तक्नीकी) के पद पर कार्यरत और
मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री । वांछनीय राजमार्ग इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर डिग्री और /अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रबंधन/एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री । अनुभव अनुभव अनुभव अवं() अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विमाग/स्वायत्तराशां निकाय/सर्विज्ञ के उपक्रम में वेतन कैंड-3 (15600-39100 कपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपग्रंवत उत्तरायत्तराशां की वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपग्रंवत उत्तराय उत्तर उत्तर अववर्य अववर्य उत्तर विज्ञय उत्तर उत्तर विज्ञय उत्तर उत्तर विज्ञय उत्तर उत्तर विज्ञय उत्तर विज्ञय विज्यय विज्ञय विज्ञय विज्ञय विज्ञय विज्ञय विज्ञय विज्ञय विज्ञय विज्ञय		अनिवार्य	
सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री । बांछनीय वांछनीय वांछनीय राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों) में सिविल इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर डिग्री उपक्रमों / में सदृश पद पर कार्यरत अथवा विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रबंधन / एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री । अनुमब अनुमब अवंधि अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विमाग / स्वायत्तशासी निकाय / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महागाई मत्ता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों को नियमित सेवा और उपग्रंबत उर्लिखत शैक्षिक योग्यताएं रखते हों अथवा उर्लिखत शैक्षिक योग्यताएं रखते हों । अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विमाग / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष योग्यताएं रखते हों । अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विमाग / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पी. संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा		किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्था अथवा किसी	. •
वांछनीय राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों) में सिविल इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर डिग्री और/अध्यवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रबंधन/एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री। अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अध्यवा केन्द्र सरकार के विभाग/स्वायता अध्यवा समकक्ष योग्यता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले उम्मीदवारों और कॉलम ७ में निर्चारित शैक्षिक योग्यता अध्यवा समकक्ष योग्यता रखने वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति अध्यवा सीधी भर्ती द्वारा। अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अध्यवा केन्द्र सरकार के विभाग/स्वायताशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अध्यवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अध्यवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पद्धिते। वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा प्रयाव पद्धिते। वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पद्धिते। वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा प्रयाव अध्यव प्रयाव प्रयाव प्रयाव अध्यव प्रयाव प्रयाव अध्यव प्रयाव प्रयाव अध्यव प्रयाव प्रयाव अध्यव प्रयाव प्रयाव प्रयाव प्रयाव अध्यव प्रयाव प्रयाव अध्यव प्रयाव प्रयाव अध्यव प्रयाव अध्यव प्रयाव प्रयाव अध्यव प्रयाव प्रयाव अध्यव प्रयाव प्रयाव अध्यव प्रयाव अध्यव प्रयाव अध्यव प्रयाव अध्यव प्रयाव प्रयाव अध्यव व प्रयाव अध्यव प्रयाव अध्यव व प्रयाव अध्यव व प	·	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से	द्वारा ।
वांछनीय राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों) में सिविल इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर प्रिष्ठी और / अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रबंधन / एम बी. ए में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विभाग / स्वायत्तरासी निकाय / सार्वजिनक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताए रखने वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी मतीं द्वारा । प्रतिनियुक्ति की अविध्वारी में अधिक नहीं लेकिन सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से बढ़ायी अथवा घटायी जा सवृत्रा उल्लिखित शैक्षिक योग्यताए रखने हो। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा वेतन बँड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पद्धित वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले क्षेत्र के अनुमोदन की अविध्व पर्धा प्रति हो। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा वेतन बँड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा		सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री ।	
राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों) में सिविल इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर डिग्री और / अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रबंधन / एम बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री । अनुभव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विभाग / स्वायत्तशासी निकाय / सर्कार के विभाग / स्वायत्तशासी निकाय / सर्कार के विभाग / स्वायत्तशासी निकाय / सर्विल के उपक्रम में वेतन बंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उत्था की को वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और के अनुमोदन से बढ़ायी अथवा घटायी जा सकती है। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पद्धित वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पद्धित वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पद्धित वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			અથવા
राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों) में सिविल इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर डिग्री जौर / अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रबंधन / एम बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विभाग / स्वायत्तशासी निकाय / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में ते तत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी मतीं द्वारा । अथवा समकक्ष योग्यता रखने वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी मतीं द्वारा । अथवा स्वायत्तशासी निकाय / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (क्रेन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (क्रेन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पद्धित वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा विश्वविद्या स्वत्व वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा विद्या स्वत्व वेतन वेव-3 (वित्वनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा विद्या स्वत्व वेतन वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा विद्या स्वत्व वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा विद्या स्वत्व वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा विद्या स्वत्व वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा विद्या स्वत्व वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा विद्या स्वत्व वेतनमान वेत्व वेतनमान वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा विद्या सेवा वेतनमान वेत्व वेत्व वेतनमान वेत्व		वांछनीय	कॉलम र में उक्लिकिन भौधिक भोगानां
राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों) में सिविल इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर डिग्री और अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रबंधन / एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विभाग / स्वायत्तशासी निकाय / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक स्वा केन्द्र सरकार के विभाग / स्वायत्तशासी निकाय / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपगुंक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताए रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			•
में सिविल इंजीनियरिंग की स्नातकोत्तर डिग्री और अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रबंधन / एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुमव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विमाग / स्वायत्तशासी निकाय / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी मतीं द्वारा । प्रतिनियुक्ति की अवधि (ii)(क) राज्य सरकार के विमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हो अधवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और कार्यन से बढ़ायी अथवा घटायी जा सकती है।		राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र (क्षेत्रों)	
और/अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रबंधन/एम.बी.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री। अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विमाग/स्वायत्तशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन हि00 कंपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी मतीं ह्वारा। प्रतिनियुक्ति अथवा समकक्ष योग्यता रखने वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी मतीं ह्वारा। प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्षों से अधिक नहीं लेकिन सक्षम प्राधिकारी के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपयुक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			
विश्वविद्यालय / संस्थान से प्रबंधन / एम.बा.ए. में स्नातकोत्तर डिग्री। अनुभव अनुभव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विभाग / स्वायत्तशासी निकाय / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपग्रंकत उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पर्दित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पर्दित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पर्दित।		और/अथवा किसी मान्यता प्राप्त	
अनुभव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विमाग/स्वायत्तशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन केंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के विमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अधवा वेतन केंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन हों। अथवा (ii)(क) राज्य परकार के-विमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन केंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पर्दित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा पर्दित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			
उम्मुख्य अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विभाग/स्वायत्तशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन हैं उ. (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महगाई मत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महगाई भत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा		में स्नातकोत्तर डिग्री।	
अनुभव अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विमाग/स्वायत्तशासी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			
अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो अथवा केन्द्र सरकार के विमाग/स्वायत्तराशसी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा		अनुभव	
अथवा केन्द्र सरकार के विभाग / स्वायत्तशासी निकाय / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महगाई मत्ता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताए रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महगाई मत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी
निकाय / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में वेतन हैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई मत्ता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विमागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन हैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा		अ(i) अधिकारी सदृश पद पर कार्यरत हो	भर्ती द्वारा ।
बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए (केन्द्रीय महगाई भत्ता पद्धित) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महगाई भत्ता पद्धित) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा		अथवा केन्द्र सरकार के विभाग/स्वायत्तशासी	
6600 रूपए (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			प्रतिनियुक्ति की अवधि
के वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा और उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			
उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा	,		
हों। अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			
अथवा (ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा		•	प्रक्रता ह ।
(ii)(क) राज्य सरकार के-विभागों / संगठनों / राज्य पी. डब्ल्यू डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा	'		
/ राज्य पी. डब्ल्यू. डी. के वे अधिकारी जो सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			
सदृश पद पर कार्यरत हों अथवा वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			
(15600-39100 रूपए), श्रेणी वेतन 6600 रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा			
रूपए अथवा समकक्ष (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा		_	٠
पद्धति) वेतनमान में 3 वर्षों की नियमित सेवा		·	
		. •	
। अथवा राज्य सरकार के विभागों (केल्टीय			
		अथवा राज्य सरकार के विभागों (केन्द्रीय	
महंगाई भत्ता पद्धति) में समकक्ष अथवा		महंगाई भत्ता पद्धति) में समकक्ष अथवा	

कार्यपालक अभियंता के पद पर कार्यरत हों (नियमित सेवा के वर्ष / वर्षों का ध्यान किये बिना) (ख) ए.ई. / ए.ई.ई. के स्तर पर कम से कम 15 वर्षों की सेवा और (ग) उपर्युक्त उल्लिखित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों।

और

ब. सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में दायित्व वाले वरिष्ठ पद (राजपत्रित) पर कम से कम 9 वर्षों की सेवा जिसमें अपने कार्यकाल के दौरान राजमार्गो/सड़कों/पुलों के संबंध में कम से कम 8 वर्षों का अनुभव हो।

वांछनीयः योजना बनाने, परामर्शदाताओं और ठेकेदारों की पूर्व अर्हता, परियोजनाओं के वित्तीय मूल्यांकन, विस्तृत डिजाइन निर्माण. तकनीकी वित्तीय समीक्षाएं, निविदाओं का ठेका बडी मृल्यांकन, प्रबंधन. निर्माण एजेंसियों / सरकारी निकायों साथ निगरानीपरक संपर्क बडे राजमार्गो / पल परियोजनाओं के कार्य निष्पादन के मुल्यांकन से संबंधित दक्षता प्राप्त होना चाहिए।

NATIONAL HIGHWAYS AUTHORITY OF INDIA NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd October, 2009

The National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion)
Third Amendment Regulations, 2009

No. NHAI/11012/147/2009-HR. I.— In exercise of the powers conferred by section 35, read with section 9, of the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988), the National Highways Authority of India hereby makes the following regulations further to amend the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996, namely:

- 1. (1) These regulations may be called the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 2009.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette and the pay scales prescribed in Column 2 of the Schedules annexed hereto in para 6 and 7 below shall come into effect from the date prescribed in the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 2008, as amended from time to time.

74 GI/09---3

- 2. After regulation 12 of the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation, 1996 (hereinafter referred to as the principal regulations), the following regulation shall be inserted as regulation 13, namely:-
 - "13. Absorption: (1) Only those officers / employees shall be considered for permanent absorption who fulfill the prescribed qualifications and eligibility criteria for the post at the time of appointment on deputation.
 - (2) The officers serving on deputation may be considered for absorption at the level of General Manager and below.
 - (3) Appointment by absorption, direct recruitment and direct recruitment through lateral entry, including existing cadre of NHAI officers / employees, does not exceed 50% of the sanctioned posts at the level of General Manager and below at any point of time and the absorption, direct recruitment and direct recruitment through lateral entry shall be undertaken in a phased manner enhancing the recruitment from 25% to 50% in the coming recruitment years.
 - (4) The process of recruitment for increasing the permanent cadre strength shall be in the order of promotion, absorption and lateral entry, i.e. if eligible candidates are not available for promotion, absorption will be undertaken and once the eligible candidates for absorption are exhausted, lateral entry shall be undertaken. While increasing the permanent cadre strength, the feeder cadres may be enhanced first and higher cadres subsequently, so that career progression opportunities are not blocked for the lower cadres.
 - (5) The criteria for absorption shall be as follows:
 - (a) Need for retention of the officer in the Authority.
 - (b) At least two years continuous service on deputation basis in the Authority for the posts at the level of General Manager and below.
 - (c) Willingness of the officer.
 - (d) Consent of the cadre controlling authority in parent department.
 - (e) Observance of statutory reservations as prescribed in the roster points.
 - (f) Performance and achievements of the officer during his tenure in the Authority.
 - (g) The officer should be less than 56 years of age as on 1st day of January of the year in which the officer is being considered for absorption.
 - (h) Vigilance clearance from the Authority and parent department. The officer should not have been awarded any punishment under any departmental enquiry.
 - (6) Absorption of officers is to be decided by the Selection Committee, as prescribed in the NHAI (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996 (as amended from time to time).
 - (7) The power to relax any of the provisions of these guidelines will remain with the Authority."

- 3. For regulation 18 of the principal regulations, the following regulation shall be substituted, namely:-
 - "18. Conditions for employment Matters relating to period of engagement and the fee to be paid to the advisers / consultants shall be decided by the Authority and a contract shall be entered into with the prospective adviser / consultant before a particular job is entrusted to such adviser / consultant.

Provided that no Adviser / Consultant (not being a firm of Advisers / Consultants) who is above the age of 65 years shall be engaged by the Authority. However, wherever required, the Authority may engage outside experts by relaxing the maximum age of 65 years specifically for the posts of Financial Analyst, Transport Economist, Contract Management Specialist and Legal Expert; on such compensation as may be determined in line with the experience and availability of the expert."

4. In the Schedule to the principal regulations, the Schedules prescribing the eligibility criteria and qualifications for the following post shall be inserted, namely:-

"Executive Director"

- 5. The six posts of Executive Director have been created by re-appropriating the six posts of the Chief General Managers/CGM level posts against the total sanction of 39 posts.
- 6. In the Schedule to the principal regulations, the Schedules prescribing the eligibility criteria and qualifications for the following posts shall be inserted, namely:-

"General Manager (Transport Economist)
General Manager (Transport Planner)
General Manager (Land Acquisition and Estate Management)
General Manager (Environment)
General Manager (Electronics)
Deputy General Manager (Environment)
Assistant Manager (Vigilance)
Assistant Manager (Administration)
Junior Accounts Officer
Junior Hindi Translator"

7. In the Schedule to the principal regulations, the Schedule prescribing eligibility criteria and qualifications for the following post shall be substituted, namely:-

"Deputy General Manager (Technical)."

K. S. MONEY, Member (Administration) [No. ADVT III/4/Exty/122/09]

Foot note:—The principal regulations were published vide notification No.NHAR-12011/1/95-Admn., dated 11th March, 1996, in the Gazette of India, Extraordinary, Part III, Section 4, dated the 11th March, 1996 and last amended vide notification No.NHAI/11011/09/2009-HR.I, dated 13th October, 2009, in the Gazette of India, Extraordinary, Part III – Section 4, dated the 13th October, 2009.

Explanatory Memorandum

Anything done or omitted to be done prior to notification of this amendment shall not be affected by promulgation of this amendment.

Name of the post	No. of posts	Classification of post	Scale of pay (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Executive Director *	6 (Six)	Group-A	Rs.37400- 67000/- (PB-4) with	Selection through Search- cum-Selection Committee
• •			Grade Pay	
•			of	
			Rs.10000/-	-

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications requ ire d	Recruitment criteria
6	7	8
Not Applicable	Essential Educational Qualification: A Degree from a recognized University. Essential Experience: (i) 20 years experience at Group-'A' (having Grade Pay of Rs.5400/- or higher); and	Selection through Search-cum- Selection Committee: By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories holding analogous post on regular basis and possessing the essential educational qualification and experience stimulated in column 7.
	(ii) Minimum of 3 years experience in handling revenue matters, land acquisition and contract management in infrastructure.	Period of deputation: Period of appointment on Selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory
		There shall be no bar to an officer getting a second term after going though the due process of selection.

^{* -} The six posts of Executive Director have been created by re-appropriating the six posts of the Chief General Managers/CGM level posts against the total sanction of 39 posts.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	. 5
General Manager (Transport Economist)	1 (One)	Group A	PB-4 (Rs.37400- 67000) with Grade Pay Rs.8700	Direct Recruitment / Deputation / Contract

Age lin	it (in respect	Educational and other qualifications	In case of Direct Recruitment/
	t recruit only)	required .	Deputation/ Contract
	6	7	8
4	8 years	Educational Qualification	By direct recruitment from officers of Central Government or State Governments
:		Essential:	or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public
		Post Graduation in Economics from a recognized University.	Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies working in
		Experience	an analogous post on regular basis in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with
		Essential:	Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern] or with 3 years regular service in the post
		12 years of service in a responsible senior position out of which a minimum of 8 years of experience in financial appraisal / economic analysis of projects in Transport sector,	carrying pay scale in Pay Band-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay of Rs.7600/- (CDA pattern) and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.
		preferably in road sector.	OR By deputation/contract from officers under
			the Central Government or State Governments or Union Territories or
			Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:
			(i) holding analogous post in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern] on regular basis; or
			(ii) with three years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600 (in CDA pattern); and
·			Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.
			Period of deputation
			Not more than 5 years but may be extended with approval of the Central Government.

Name of post	No. of pest	Classification of post	Pay Bend and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
General Manager (Transport Planner)	1 (One)	Group A	PB-4 (Rs.37400- 67000) with Grade Pay Rs.8700	Direct Recruitment / Deputation / Contract

Age limit (in respect	Educational and other qualifications	in case of Direct Recruitment/	
of direct recruit only)	required	Deputation/Contract	
6	7	8	
48 years	Educational Qualification	By direct recruitment from officers of	
10 70		Central Government or State Governments	
	Essential:	or Union Territories or Universities or	
	2000	Recognized Research Institutions or Public	
	(i) Degree in Civil Engineering from	Sector Undertakings or Semi Government	
	a reputed institution of technology or a	or Statutory or Autonomous Organizations	
	recognized University; and	and other Government Bodies working in	
	1000ginzou 0111111111111111111111111111111111111	an analogous post on regular basis in the	
	(ii) Post Graduation in Transport	pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with	
	Planning from a recognized University.	Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern] or	
	THE HALL TO THE WINDS OF THE COMMENTS	with 3 years regular service in the post	
		carrying pay scale in Pay Band-3	
	Experience	(Rs.15600-39100) with Grade Pay of	
1		Rs.7600/- (CDA pattern) and possessing the	
	Essential:	educational qualifications and experience	
	ESSCRUAL.	stipulated in column 7.	
	12 years of service in a responsible	OR	
	senior position out of which a	By deputation/contract from officers under	
	minimum of 8 years of experience in	the Central Government or State	
	assessment of transport projects,	Governments or Union Territories or	
		Universities or Recognized Research	
	preferably of road projects.	Institutions or Public Sector Undertakings	
		or Semi Government or Statutory or	
		Autonomous Organizations and other	
		Government Bodies:	
		Government bodies.	
		(i) halding analogous most in the new scale	
		(i) holding analogous post in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay	
1' '			
		Rs.8700 (in CDA pattern] on regular basis;	
		or	
		(ii) with these years of regular service in	
		(ii) with three years of regular service in	
		the post carrying the pay scale of PB-3	
		(Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600	
		(in CDA pattern); and	
		Deceasing the advectional qualifications	
		Possessing the educational qualifications	
		and experience stipulated in column 7.	
1			
		Period of deputation	
,			
		Not more than 5 years but may be extended	
		with approval of the Central Government.	

Name of po	st	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
!		2	3	4	5
General Mans (Land Aequisi and Estate Managemen	ition	2 (Two)	Group A	PB-4 (Rs.37400- 67000) with Grade Pay Rs.8700	Promotion/ Deputation / Direct Recruitment / Contract

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Promotion / Deputation / Direct Recruitment / Contract
49	7	8
48 years	Educational Qualification	By promotion from officer holding the post of Dy. General Manager (Land Acquisition
	Essential: Degree from a recognized University.	and Estate Management) for a period of three years on regular basis and possessing
	Desirable:	the educational qualifications and experience stipulated in column 7.
: :	(i) Post Graduate Degree / Diploma in Management / Business Administration.	By deputation / direct recruitment / contract from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(ii) Experience in organizations dealing with highways/ roads. Experience	Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:
	Essential: 12 years of service at Group-A level	(i) holding analogous post in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern] on regular basis; or
	with experience of handling land	•
	acquisition matters at corporate level.	(ii) with three years of regular service in
		the post carrying the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600
:		(in CDA pattern); and
		Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
· *		Not more than 5 years but may be extended with approval of the Central Government.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	• 5
General Manager (Environment)	1 (One)	Group A	PB-4 (Rs.37400- 67000) with Grade Pay Rs.8700	Promotion / Deputation / Direct Recruitment / Contract

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Promotion / Deputation / Direct Recruitment / Contract	
6	7	8	
48 years	Essential: Bachelor's Degree, preferably with at least one of the subjects namely Animal Husbandry & Veterinary Science, Botany, Chemistry, Geology, Mathematics, Physics, Statistics and Zoology or a Bachelor's Degree in Agriculture, Forestry or in Engineering from a recognized University. Desirable:	By promotion from officer holding the post of Dy. General Manager (Environment) for a period of three years on regular basis and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7. OR By deputation / direct recruitment / contract from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research	
	Post Graduate Degree / Diploma in any discipline of Environmental Science/ Bio-Sciences/ Environmental Engineering from a recognized University.	(i) holding analogous post in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern] on regular basis; or	
	Experience Essential:	(ii) with three years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600 (in CDA pattern); and	
	12 years of experience in the field of environmental sciences/ Environmental Engineering / processing	Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.	
	Environmental clearance cases as per	Period of deputation	
	norms formulated by Government of India / conducting of Environmental Impact Assessment of major projects / monitoring implementation of Environmental Management Plan.	Not more than 5 years but may be extended with approval of the Central Government.	

Nam	of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
,	1	2	3	4	5
. ,	Manager tronics)	I (One)	Group A	PB-4 (Rs.37400- 67000) with Grade Pay Rs.8700	Promotion / Deputation / Direct Recruitment / Contract

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Promotion / Deputation / Direct Recruitment / Contract
6	7	- 8
48 years	Educational Qualification Essential: Degree in Electronics and Communications from a recognized University. Desirable: Post Graduate Degree / Diploma in Electronics / Management from a recognized University with knowledge of computers.	By promotion from officer holding the post of Dy. General Manager (Electronics) for a period of three years on regular basis and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7. OR By deputation / direct recruitment / contract from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:
	Experience Essential: 12 years of experience in the field of Electronics and Communications and having knowledge of testing, installation/ commissioning of Electronics and communications systems.	(i) holding analogous post in the pay scale of PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8700 (in CDA pattern] on regular basis; or (ii) with three years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600 (in CDA pattern); and Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7. Period of deputation Not more than 5 years but may be extended with approval of the Central Government.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy General Manager (Environment)	2 (2009)	Group A	PB-3 (Rs.15600- 39100) with Grade Pay Rs.7600	Promotion / Deputation / Directive Recruitment

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Promotion / Deputation / Direct Recruitment
6	7	8
45 years	Educational Qualification Essential: Bachelor's Degree, preferably with at least one of the subjects namely Animal Husbandry & Veterinary Science,	By promotion from amongst departmental candidates holding the post of Manager (Environment) on a regular basis in NHAI for a period of at least 3 years and possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7. OR
	Botany, Chemistry, Geology, Mathematics, Physics, Statistics and Zoology or a Bachelor's Degree in Agriculture, Forestry or in Engineering from a recognized University.	By deputation / direct recruitment from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other
	Desirable: Post Graduate Degree / Diploma in any discipline of Environmental Science/ Bio-Sciences/ Environmental Engineering from a recognized University/Institute.	Government Bodies: (i) holding analogous post in the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.7600 (in CDA pattern] on regular basis or
	Experience Nine years experience in a government department in the field of Environmental Sciences / Environmental Engineering.	(ii) with three years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.6600 (in CDA pattern); and Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.
		Period of deputation Normally 3 years but may be extended curtailed with the approval of Competer
		Authority.

Name	of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
	1	2	3	4	5
	Manager lance)	12 (2009)	Group B	PB-2 * (Rs.9300- 34800) with Grade Pay Rs.4800	Deputation / Direct Recruitment

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Deputation / Direct Recruitment
6	7	8
40 years	Educational Qualification Essential: Degree of a recognized University.	By deputation / direct recruitment from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research
	Desirable:	Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:
	(i) A Degree in Law from a recognized University; or (ii) Diploma in Public Administration; or (iii) Master in Business	(i) holding analogous post in the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4800 (in CDA pattern] on regular basis; OR
	Administration from a recognized University. Experience	(ii) with five years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200 (in CDA pattern); and
	Three years experience in disciplinary and vigilance matter in Government Department.	Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.
		Period of deputation Normally 3 years but may be extended/ curtailed with the approval of Competent Authority.

^{*} PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.5400 on completion of 4 years of regular service

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Assistant Manager (Administration)	12 (2009)	Group B	PB-2 * (Rs.9300- 34800) with Grade Pay Rs.4800	Deputation / Direct Recruitment

Age limit (in respect of direct recruit only)	Educational and other qualifications required	In case of Deputation / Direct Recruitment
6	7	8
40 years	Educational Qualification Essential:	By deputation / direct recruitment from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research
	Degree of a recognized University.	Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or
	Desirable:	Autonomous Organizations and other Government Bodies:
	Post Graduate Diploma/ Degree in Business Administration/ Human Resources Development or a Degree in Law from a recognized University/ Institute.	OR OR
	Experience Five years experience in establishment/	(ii) with five years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-(Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200 (in CDA pattern); and
	administration matters in a Government Department.	Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Normally 3 years but may be extended curtailed with the approval of Competen Authority.

^{*} PB-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.5400 on completion of 4 years of regular service

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Junior Accounts Officer	38 (2009) Subject to variation dependent on workload	Group B	PB-2 (Rs.9300- 34800) with Grade Pay Rs.4800	Promotion/ Deputation / Direct Recruitment / Contract

Age limit (in	Educational and other qualifications	T
respect of direct	Educational and other qualifications required	In case of Promotion/ Deputation/
recruit only)	requirea	Direct Recruitment / Contract
6	7	8
35 years	Educational Qualification	
	2000000000 Quantitation	By promotion from amongst departmental
	Essential	candidates holding the post of Accountant on a regular basis in NHAI for a period of at
		least 5 years and possessing the educational
Ì	Degree in Commerce from a recognized	qualifications and experience stipulated in
;	University.	column 7.
		OR
	Desirable	By deputation/direct recruitment from officers
		under the Central Government or State
	(i) Degree in Commerce with First	Governments or Union Territories or
	Division (60% marks); or	Universities or Recognized Research
	(ii) Pass in Intermediate Examination of	Institutions or Public Sector Undertakings or
	the Institute of Chartered Accountants of India (ICAI) or Institute of Cost and	Semi Government or Statutory or
	India (ICAI) or Institute of Cost and Works Accountants of India (ICWAI) or	Autonomous Organizations and other
	SAS Exam of the Indian Audit and	Government Bodies:
	Accounts Service.	
		(i) holding analogous post in the pay scale
	Experience	of PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay
		Rs.4800 (in CDA pattern) on regular basis;
	Seven years experience in Finance/	or
į	Accounts Department of Government of	(ii) with two years of regular service in the
	India or a Government Undertaking or an	post carrying the pay scale of PB-2
; i	Autonomous Body or a Commercial	(Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4600
	Organization of repute.	(in CDA pattern); or
	<u>Desirable</u>	(iii) with five years of results and it is
	Desirable	(iii) with five years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-2
*	Should be well versed with the Financial	(Rs.9300-34800) with Grade Pay Rs.4200
i	Rules and Accounting procedures to be	(in CDA pattern); and
	followed for major projects in particular,	(in ODA paucin), and
	approval of tenders, processing of	Possessing the educational qualifications and
	contractor's claims and other contractual	experience stipulated in column 7.
	matters.	OR
		By contract from the candidates holding the
,		post of Accountant in NHAI on contract
		basis for a period of at least 5 years and
	.	possessing the educational qualifications
		and experience stipulated in column 7.
		Period of deputation
		Not more than 3 years but may be
	`	extended/curtailed with the approval of the
		Competent Authority.

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Junior Hindi Translator	3 (2009) Subject to variation dependent on workload	Group B	PB-2 (Rs.9300- 34800) with Grade Pay Rs.4200	Deputation / Direct Recruitment / contract

Age limit (in respect of direct recruit/contract only)	Educational and other qualifications 'required	In case of Deputation / direct recruitment/ contract
6	7	8 8
30 years	Educational Oualification Essential (i) Bachelors degree with Hindi and English as main subjects from a recognized University; or (ii) Master's Degree in English / Hindi with Hindi / English as	By deputation/direct recruitment from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:
	compulsory and elective subject at Degree level. Desirable	(i) holding analogous post in the pay scale of PB-2 (Rs:9300-34800) with Grade Pay Rs.4200 (in CDA pattern) on regular basis; or
	Degree or Diploma in Translation in English to Hindi or vice-a-versa from a recognized University/Institute.	(ii) with five years of regular service in the post carrying the pay scale of PB-1 (Rs.5200-20200) with Grade Pay Rs.2400 (in CDA pattern); and
	Experience Two years of experience in translation work from English to Hindi and vice-aversa. Desirable	Possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7. OR By contract from candidates possessing the educational qualifications and experience stipulated in column 7.
	Should be well versed with typing (English/Hindi) on computer/ Hindi software and experience in proof reading and handling production of publications in Hindi.	Not more than 3 years but may be extended/

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale (in Rs.)	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Deputy General Manager (Technical)	On the basis of requirement	Group A	PB-3 (Rs.15600- 39100) with Grade Pay Rs.7600	Promotion / Deputation / Direct Recruitment

Age limit (in	Educational and other qualifications	In case of Promotion / Deputation / Direct Recruitment
respect of direct recruit only)	required	Direct Rect attment
6	7	8
45 years	Educational Qualification	By promotion from candidates holding the
	Durgenstollar Quartiteuron	post of Manager (Technical) on a regular
÷	(a) Essential:	basis for a period of at least 4 years and
, 1		possessing the educational qualifications
	Degree in Civil Engineering from a	and experience stipulated as per col.7.
1	reputed institution of Technology or a	OR
<u>;</u>	Recognized University/Institute.	By deputation / direct recruitment from
• }		candidates having the educational
	Desirable:	qualifications stipulated in col.7 and
		holding analogous posts in a Central/ State
:	Post Graduate Degree in Civil	Govt. Deptt./ Autonomous Body/ Public
. ;	Engineering in the field(s) relating to	Sector Undertaking or with 3 years regular service in the scale of PB-3 (Rs.15600-
	Highway Engineering and/or Post	39100) with Grade Pay Rs.6600 (in CDA
;	Graduate Degree in Management/ MBA from a recognized University/	pattern) and possessing educational
	Institute.	qualifications and experience as per col.7 or
• •	Indiana.	equivalent in that organization.
!	Experience	
		Period of deputation
	A. (i) Officers holding analogous	
	posts or with 3 years regular service in	Not more than 4 years but may be extended
	the scale of PB-3 (Rs.15600-39100/-)	or curtailed with the approval of Competent
4	with GP - Rs.6600/- (CDA pattern) in a	Authority.
)	Central Government Department/	
*	Autonomous Body/ Public Sector	
	Undertaking and having educational qualifications stipulated above.	
<u>.</u>	OR	
	(ii)(a) Officers of State Government	
	Departments/ Organizations/ State	
	PWDs holding analogous post, or with	
	3 years regular service in the scale of	
	PB-3 (Rs.15600-39100/-) with GP -	
·	Rs.6600 or equivalent (CDA pattern) or	
·	equivalent in the State Government	
,	Departments (CDA pattern) or should	
	be holding post as Executive Engineer	
	[irrespective of year(s) of regular service] (b) with a minimum 15 years	
	service at the level of AE/AEE and (c)	
	having the educational qualifications	
	stipulated above.	

AND

B. Should have put in at least 9 years service in responsible senior position (gazetted) in a Government Department/ Public Sector Undertaking with at least 8 years experience in Highways/ Roads/ Bridges during his/her career.

C. Desirable: Should be well versed in the field of planning, prequalification of consultants and contractors; financial appraisal of projects; detailed designing, technofinancial reviews; evaluation of tenders, contracts management, monitoring, liaison with major construction agencies/ Govt. Bodies; performance appraisal of major highways/ bridge projects.